

Приложение N 5

к Порядку

принятия решений о разработке муниципальных программ Волотовского муниципального района, их формирования и реализации

Отчет о ходе реализации муниципальной программы <*>

Развитие муниципальной службы в Волотовском муниципальном округе

(наименование муниципальной программы)

за 2022 год

(отчетный период)

Таблица 1 - Сведения о финансировании и освоении средств муниципальной программы

(тыс. руб.)

	Всего		Средства федерального бюджета			Средства областного бюджета			Средства местного бюджета			Внебюджетные источники	
	профинансировано	освоено	план на год	профинансировано	освоено	план на год	профинансировано	освоено	план на год	профинансировано	освоено	профинансировано	освоено
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Всего по муниципальной программе, в том числе: <*>	77,0 ✓	77,0 ✓	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	77,0	77,0	77,0	0,0	0,0

<*> - отчет должен быть согласован с Комитетом финансов Администрации.

<***> - указывается при наличии подпрограмм.

Согласовано:

Заместитель председателя комитета финансов

С.Ю.Николаева



Таблица 2 - Сведения о выполнении мероприятий муниципальной программы
Развитие муниципальной службы в Волотовском муниципальном округе
 (наименование муниципальной программы)

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Результаты реализации	Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Задача: своевременность приведения муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством			
1.1.	Мониторинг соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и областному законодательству	2021-2025 годы	исполнено	-
1.2.	Проведение семинаров, совещаний для работников отраслевых органов Администрации муниципального округа по вопросам муниципальной службы	2021-2025 годы	исполнено	-
2.	Задача: совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в округе			
2.1.	Мониторинг соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции федеральному и областному законодательству	2021-2025 годы	исполнено	-
2.2.	Проведение семинаров, совещаний с муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции	2021-2025 годы	исполнено	-
2.3.	Организация ознакомления муниципальных служащих с нормативными правовыми актами, регулирующими правоотношения в сфере противодействия коррупции	2021-2025 годы	исполнено	-
2.4.	Организация проведения проверок полноты и достоверности сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Волотовском муниципальном округе, включая супруга (супругу), несовершеннолетних детей	2021-2025 годы	исполнено	-
2.5.	Проведение проверок в случае несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка	2021-2025 годы	исполнено	-
2.6.	Организация приема и анализ сообщений граждан о коррупционных правонарушениях в отраслевых органах, структурных подразделениях Администрации муниципального округа, проведение анализа обращений граждан и их объединений о совершении коррупционных правонарушениях, поступивших на официальный сайт Администрации муниципального округа	2021-2025 годы	исполнено	сообщений в 2022 году не поступало
2.7.	Организация работы телефона доверия (горячей линии) для обращений граждан о злоупотреблениях должностных лиц, извещение о его наличии население округа	2021-2025 годы	исполнено	на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов в декабре 2022 года в целях организации работы по антикоррупционному просвещению населения, принято решение о необходимости

				проведения ежеквартально прямых «горячих линий» по вопросам противодействия коррупции.
3.	Задача: совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общими принципов служебного поведения			
3.1.	Реализация принципов служебного поведения муниципальных служащих муниципального округа, закрепленных в этическом кодексе муниципального служащего муниципального округа	2021-2025 годы	исполнено	-
4.	Задача: обучение, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Вологовского муниципального округа			
4.1.	Направление лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих на профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации	2021-2025 годы	исполнено	-
4.2.	Обучение лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих по направлению органа местного самоуправления	2021-2025 годы	исполнено	-
5.	Задача: постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления			
5.1.	Проведение мониторинга штатной численности органов местного самоуправления Вологовского муниципального округа	2021-2025 годы	исполнено	-
5.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих	2021-2025 годы	не исполнено	Аттестация муниципальных служащих в 2022 году не проводилась
5.3.	Проведение аттестации служащих	2021-2025 годы	не исполнено	Аттестация служащих в 2022 году не проводилась
5.4.	Проведение конкурсных отборов для замещения вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном округе	2021-2025 годы	исполнено	В 1 полугодии 2022 года был объявлен конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (3 шт.ед.). В соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, конкурс признан не состоявшимся.

<*> - указывается при наличии подпрограмм.

Таблица 3 - Сведения о достижении значений целевых показателей
муниципальной программы
Развитие муниципальной службы в Волотовском муниципальном округе
(наименование муниципальной программы)

N п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Значение целевого показателя			Обоснование отклонений значений целевого показателя на конец отчетного периода (при наличии)
		2021 год	план на 2022 год	факт за отчетный период 2022 года	
1	2	3	4	5	6
1.1.1.	Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством, (%)	100	100	100	Муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы приняты в соответствии с федеральным и областным законодательством.
1.1.2.	Количество семинаров, совещаний, для работников отраслевых органов Администрации муниципального округа по вопросам муниципальной службы (количество в год)	2	2	2	В 2022 году с муниципальными служащими отраслевых органов и структурных подразделений Администрации муниципального округа был проведен семинар по вопросам заполнения и предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения законодательства о муниципальной службе.
1.2.1.	Доля нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством (%)	100	100	100	Муниципальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции приняты в соответствии с федеральным и областным законодательством.
1.2.2.	Доля муниципальных служащих, получивших дисциплинарные взыскания за коррупционные проступки от общего количества муниципальных служащих (%)	6	5	5,4	2 муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания.
1.2.3.	Количество семинаров, совещаний с муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции (количество в год)	2	2	1	В течение отчетного периода с муниципальными служащими проводились индивидуальные беседы по возникающим вопросам в области антикоррупционного законодательства.
1.2.4.	Реализация мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе (в %)	100	100	100	-
1.3.1.	Реализация принципов служебного поведения муниципальных служащих муниципального округа, закрепленных в этическом кодексе муниципального служащего муниципального округа (в %)	100	100	100	-
1.4.1.	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Волотовском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку, обучающие семинары (в % от общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Волотовском муниципальном округе)	15	15	42	В 2022 году прошли дополнительное профессиональное образование: 1. Лица, замещающие муниципальные должности – 1 (повышение квалификации); 2. Муниципальные служащие – 13 (повышение квалификации), 2 (профессиональную переподготовку).

1.4.2.	Доля лиц, замещающих должности служащих в Волотовском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку (в % от общего числа служащих, замещающих должности в Волотовском муниципальном округе)	5	5	27	В 2022 году 3 служащих прошли дополнительное профессиональное обучение
2.1.1.	Соблюдение рекомендуемой максимальной численности работников органов местного самоуправления (% от рекомендуемой численности)	100	100	100	Норматив соблюдается
2.1.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации)	100	100	0	Аттестация муниципальных служащих в 2022 году не проводилась
2.1.3.	Проведение аттестации служащих (% аттестованных служащих к общему числу служащих, подлежащих аттестации)	100	100	0	Аттестация служащих в 2022 году не проводилась
2.1.4.	Доля лиц, поступивших на муниципальную службу по итогам конкурсного отбора либо назначенных из резерва (% от общего количества лиц, поступивших на муниципальную службу в Администрацию муниципального округа в текущем году)	50	50	0	Назначение на должности муниципальной службы и резерва не проводилось. Конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы признан несостоявшимся.

Начальник отдела муниципальной
службы и кадровой работы



Е.В. Васильева

Согласовано:

Управляющий делами



Л.Е. Морозова

Пояснительная записка
о ходе реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Вологовском муниципальном округе» (далее Программа)

В 2022 году проведен комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных Программой целей и задач, по следующим основным направлениям:

- анализ муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, их актуализация в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;
- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения;
- повышение престижности муниципальной службы;
- разработка эффективных инструментов взаимодействия муниципальной службы с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы;
- проведение кадровой политики, предполагающей учет профессиональных заслуг и моральных качеств муниципальных служащих;
- применение современных организационно-управленческих технологий и методов работы с кадрами на муниципальной службе, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности.

Реализация мероприятий направлена для достижения следующих целей:

- развитие единой, целостной и эффективной системы муниципальной службы;
- обеспечение эффективного муниципального управления.

Для реализации Программы в 2022 году запланированы средства бюджета муниципального округа в объеме 54,0 тыс.руб.. Все средства освоены в полном объеме.

Отчет об оценке эффективности выполнения муниципальной программы
 «Развитие муниципальной службы в Волотовском муниципальном округе»
 (наименование программы)

№	Наименование программы	Финансирование, тыс.руб.		% исполнения факта к плану 2022 г	Проведенные основные мероприятия	Исполнение показателей реализации программ		Оценка эффективности и реализации программы
		Планируемый объем финансирования	Фактический объем финансирования			План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Развитие муниципальной службы в Волотовском муниципальном округе Всего	77	77	100	Направление лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих на профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации			Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности
					Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Волотовском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку, обучающие семинары (в % от общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Волотовском муниципальном округе)	15%	42%	
					Доля лиц, замещающих должности служащих в Волотовском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку (в % от общего числа служащих, замещающих должности в Волотовском муниципальном округе)	5%	27%	
	Всего	77,0	77,0	100	-	-	-	-