

Отчет о ходе реализации муниципальной программы <*>
Развитие муниципальной службы в Вологодском муниципальном округе
(наименование муниципальной программы)
за 2023 года
(отчетный период)

Таблица 1 - Сведения о финансировании и освоении средств муниципальной программы

	Всего		Средства федерального бюджета				Средства областного бюджета				Средства местного бюджета				Внебюджетные источники	
	профинан-сировано	освоено	план на год	профинан-сировано	освоено	план на год	профинан-сировано	освоено	план на год	профинан-сировано	освоено	профинан-сировано	освоено	профинан-сировано	освоено	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
Всего по муниципальной программе, в том числе: <*>	19,8	19,8	0	0	0	0	0	0	19,8	19,8	19,8	0	0			

<*> - отчет должен быть согласован с Комитетом финансов Администрации.
<***> - указывается при наличии подпрограмм.

Согласовано:
Заместитель председателя комитета финансов
С.Ю. Николаева



+

Таблица 2 - Сведения о выполнении мероприятий муниципальной программы
Развитие муниципальной службы в Вологодском муниципальном округе

(наименование муниципальной программы)

N п/п	Наименование Мероприятия	Срок реализации	Результаты реализации	Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Задача: своевременность приведения муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством			
1.1.	Мониторинг соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и областному законодательству	2021-2025 годы	исполнено	-
1.2.	Проведение семинаров, совещаний для работников отраслевых органов Администрации муниципального округа по вопросам муниципальной службы	2021-2025 годы	исполнено	-
2.	Задача: совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в округе			
2.1.	Мониторинг соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции федеральному и областному законодательству	2021-2025 годы	исполнено	-
2.2.	Проведение семинаров, совещаний с муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции	2021-2025 годы	исполнено	-
2.3.	Организация озаконления муниципальных служащих с нормативными правовыми актами, регулирующими правоотношения в сфере противодействия коррупции	2021-2025 годы	исполнено	-
2.4.	Организация проведения проверок полноты и достоверности сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Вологодском муниципальном округе, включая супруга (супругу), несовершеннолетних детей	2021-2025 годы	исполнено	-
2.5.	Проведение проверок в случае несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка	2021-2025 годы	исполнено	-
2.6.	Организация приема и анализ сообщений граждан о коррупционных правонарушениях в отраслевых органах, структурных подразделениях Администрации муниципального округа, проведение анализа обращений граждан и их объединений о совершении коррупционных правонарушениях, поступивших на официальный сайт Администрации муниципального округа	2021-2025 годы	исполнено	сообщений в отчетном периоде не поступало
2.7.	Организация работы телефона доверия (горячей линии) для обращений граждан о злоупотреблениях должностных лиц, извещение о его наличии население округа	2021-2025 годы	исполнено	-
3.	Задача: совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов			

служебного поведения				
3.1.	Реализация принципов служебного поведения муниципальных служащих муниципального округа, закрепленных в этическом кодексе муниципального служащего муниципального округа	2021-2025 годы	исполнено	-
4.	Задача: обучение, переподготовка и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Вологовского муниципального округа			
4.1.	Направление лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих на профессиональную подготовку, курсы повышения квалификации	2021-2025 годы	исполнено	-
4.2.	Обучение лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих по направлению органа самоуправления	2021-2025 годы	исполнено	-
5.	Задача: повышение качества и эффективности структуры и штатной численности органов местного самоуправления			
5.1.	Проведение мониторинга штатной численности органов местного самоуправления Вологовского муниципального округа	2021-2025 годы	исполнено	-
5.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих	2021-2025 годы	исполнено	-
5.3.	Проведение аттестации служащих	2021-2025 годы	исполнено	-
5.4.	Проведение конкурсных отборов для замещения вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном округе	2021-2025 годы	исполнено	В 2023 года был объявлен конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы. В соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, конкурс признан не состоявшимся.

<*> - указывается при наличии подпрограмм.

Таблица 3 - Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы

Развитие муниципальной службы в Вологодском муниципальном округе


(наименование муниципальной программы)

N п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Значение целевого показателя			Обоснование отклонений значений целевого показателя на конец отчетного периода (при наличии)
		2022 год	план на 2023 год	факт за отчетный период 2023 года	
1	2	3	4	5	6
1.1.1.	Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством, (%)	100	100	100	-
1.1.2.	Количество семинаров, совещаний, для работников отраслевых органов Администрации муниципального округа по вопросам муниципальной службы (количество в год)	2	2	2	-
1.2.1.	Доля нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством (%)	100	100	100	-
1.2.2.	Доля муниципальных служащих, получивших дисциплинарные взыскания за коррупционные проступки от общего количества муниципальных служащих (%)	5	4	9	4 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания.
1.2.3.	Количество семинаров, совещаний с муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции (количество в год)	2	2	2	-
1.2.4.	Реализация мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе (в %)	100	100	100	-
1.3.1.	Реализация принципов служебного поведения муниципальных служащих муниципального округа, закрепленных в этическом кодексе муниципального служащего муниципального округа (в %)	100	100	100	-
1.4.1.	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Вологодском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку, обучающиеся семинары (в % от общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Вологодском муниципальном округе)	15	15	41	-
1.4.2.	Доля лиц, замещающих должности служащих в Вологодском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку (в % от	5	5	11	-

	общего числа служащих, замещающих должности в Вологодском муниципальном округе)	замещающих должности в				
2.1.1.	Соблюдение рекомендаций органов местного самоуправления (рекомендуемой численности)	максимальной численности (% от	100	100	100	-
2.1.2.	Проведение аттестации муниципальных служащих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации)	служущих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу служащих, подлежащих аттестации)	100	100	100	-
2.1.3.	Проведение аттестации служащих (% аттестованных служащих к общему числу служащих, подлежащих аттестации)		100	100	100	-
2.1.4.	Доля лиц, поступивших на муниципальную службу по итогам конкурсного отбора либо назначенных из резерва (% от общего количества лиц, поступивших на муниципальную службу в Администрацию муниципального округа в текущем году)		50	50	0	Назначение на должности муниципальной службы и резерва не проводилось

Начальник отдела муниципальной
службы и кадровой работы

Согласовано:

 Е.В. Васильева

Управляющий делами

 Д.Е. Морозова

Отчет об оценке эффективности выполнения муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Вологодском муниципальном округе»
(наименование программы)

№	Наименование программы	Финансирование, тыс.руб.		% исполнения факта к плану 2022 г	Проведенные основные мероприятия	Исполнение показателей реализации программ		Оценка эффективности и реализации программы
		Планируемые объемы финансирования	Фактический объем финансирования			План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Развитие муниципальной службы в Вологодском муниципальном округе Всего	19,8	19,8	100	Направление лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальные служащих и служащих на профессиональную подготовку, курсы повышения квалификации Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Вологодском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную подготовку, обучающие семинары (в % от общего числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Вологодском муниципальном округе)	15%	46%	Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности
	Всего	19,8	19,8	100	Доля лиц, замещающих должности служащих в Вологодском муниципальном округе, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную подготовку (в % от общего числа служащих, замещающих должности в Вологодском муниципальном округе)	5%	11%	
	Всего	19,8	19,8	100		-	-	-

Васильева Елена Владимировна
8-816-62-61-378