



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.06.2024 № 476
п. Волот

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс имени Якова Иванова»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Волотовского муниципального округа от 20.03.2024 № 189 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Волотовским муниципальным округом»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс имени Якова Иванова», утвержденное постановлением Администрации Волотовского муниципального округа от 23.04.2024 № 287, следующие изменения:

1.1. таблицу в приложении № 2 к Примерному положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс имени Якова Иванова» изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства				

1.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	Количество возбужденных дел об административных правонарушениях	да/нет	2	Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие – 2 балла
1.2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Количество жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	да/нет	2	Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена – 2 балла; Наличие жалоб – 0 баллов.
1.3.	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	% выполнения муниципального задания,	95% - 100%	2	$(A/B) * 100\%$, где А - объем выполненного муниципального задания; В – объем муниципального задания по плану. Отчетные данные и документы, направленные учредителю о внесении изменений в муниципальное задание в соответствии с объективными причинами. 100% - 2 балла; 95 % - 99 %-2 балла; Менее 95 % - 0 баллов.
1.4.	Состояние территории вокруг учреждения	Наличие/отсутствие замечаний	да/нет	2	с замечаниями – 0 баллов, без замечаний – 2 балла
1.5.	Оснащенность	Наличие	да/нет	5	Приобретение

	учреждения оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания муниципальных услуг/работ и соответствующими нормативам	оборудования, технических и иных средств в исправном состоянии, приобретение оборудования			оборудования, инвентаря – 5 баллов, Отсутствие приобретения – 0 баллов
1.6.	Своевременное размещение распорядительно - организационной информации на официальном сайте ГМУ www.bus.gov.ru в срок, утвержденный Управлением федерального казначейства	Нарушение сроков предоставления	да/нет	2	Отсутствие нарушений – 2 балла; наличие нарушений – 0 баллов
1.7.	Исполнение распоряжений, поручений Учредителя, своевременное представление достоверной статистической, финансовой и иной отчетности, информации по запросам	Отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя; своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации; выполнение обязанностей по трудовому договору.	да/нет	3	Исполнение распоряжений, поручений, представление информации (отчетности), в том числе финансовой, в установленный срок – 3 балла; неисполнение распоряжений, поручений, непредставление информации в установленный срок или представление с нарушением срока – 0 баллов
1.8.	Нормативно-правовое обеспечение	Своевременное внесение изменений в Устав учреждения;	да/нет	5	Наличие всех документов – 5 баллов;

	основной деятельности учреждения	наличие должностных инструкций; наличие утвержденного годового плана работы; наличие коллективного договора, наличие правил внутреннего трудового распорядка			Отсутствие каких-либо документов - 0 баллов.
2.	Информационная открытость				
2.1.	Наличие сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	Размещение на сайте сведений о деятельности учреждения	Да/нет	5	На сайте размещена вся необходимая информация и копии документов – 5 баллов; Отсутствие одного или нескольких - 0 баллов. Результаты мониторинга (изучение страниц сайта)
		Регулярное обновление информации учреждения на сайте (десятидневный срок обновления информации)	Да/нет	5	Соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта – 5 баллов; Нарушение установленных сроков – 0 баллов. Результаты мониторинга (изучение страниц сайта)
3.	Охрана здоровья граждан и работников				
3.1.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников процесса	Случаи травматизма	наличие/отсутствие	5	Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.
		Случаи производственного травматизма	наличие/отсутствие	5	Наличие – 0 баллов; Отсутствие – 5 баллов.
4.	Реализация мероприятий по кадровому обеспечению				
4.1.	Доля работников в возрасте до 30	%	10 % и более	5	(А/В)*100%, где

	лет				А – количество молодых специалистов, работающих в учреждении; В – общее количество работников. 10 % и более - 5 баллов; Менее 10 % - 3 балла; Отсутствие молодых специалистов – 0 баллов.
4.2.	Повышение профессионального мастерства работников	Доля работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	100 %	2	$(A/B)*100\%$, где А - работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку ; В – общее количество работников, нуждающихся в повышении квалификации. Штатное расписание, приказы по учреждению. 100 % – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов.
4.3.	Участие в акциях различных уровней.	Доля работников учреждения, принимающих участие в акциях различных уровней.	30 % и более	5	$(A/B)*100\%$, где А - работники, принимающие участие в акциях различных уровней; В – общее количество работников. Приказы,

					сертификаты и т.д. Наличие 30 % и более – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.
5.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения учреждения				
5.1.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы работников	%	100 %	5	Менее 100 % – 0 баллов, 100 % - 5 баллов
5.2.	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в учреждения за отчетный период	%	1 - 40 %	5	размер денежных средств, поступивших в учреждение от приносящей доход деятельности по данным бухгалтерского отчета (ф. 0503737) по отношению к предыдущему году; менее 5 % - 0 баллов, от 5% до 10 % - 2 балла, свыше 10 % - 5 баллов
5.3.	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по учреждению, статистической отчетности	Наличие/отсутствие	да/нет	5	Акты проверок, результаты мониторинга, данные бухгалтерского отчета. Наличие замечаний – 0 баллов; отсутствие замечаний – 5 баллов.
6.	Реализация мероприятий физкультурно-спортивной направленности				
6.1.	Доля граждан, систематически	%	По утвержде	10	Выполнение условий – 10

	занимающихся физической культурой и спортом		нному значению на текущую дату		баллов; Отсутствие – 0 баллов.
6.2.	Реализация мероприятий в соответствии с календарным планом	%	100	10	Выполнение условий – 10 баллов; Отсутствие – 0 баллов.
6.3.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	планы	0 % - 100 %	5	Задействование несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета, в проведение физкультурно-спортивных мероприятий – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов.
6.4.	Межведомственное взаимодействие, (в том числе сетевое)	договоры	да/нет	5	Систематическое межведомственное взаимодействие (в том числе сетевое) в соответствии с договорами – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.»

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Волотовские ведомости» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Главы
Администрации



В.И. Пыталева