

**Российская Федерация**

**Новгородская область**

**Дума Волотовского муниципального района**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 31.10.2016 № 102

п. Волот

Об утверждении отчета о работе муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Волотовского муниципального района

Дума Волотовского муниципального района

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить отчет муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс».

2. Признать работу муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс» удовлетворительной.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава Волотовского муниципального района**  **А.И.Лыжов** | **Председатель Думы Волотовского муниципального района**  **Г.А. Лебедева** |

Утвержден

решением Думы

Волотовского муниципального

района от 31.10.2016 № 102

**Отчёт**

**о работе муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс»**

В состав муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс» (далее - МБУК «Волотовский МСКК») входит 8 культурно-досуговых учреждений. Таким образом, Волотовский район обладает культурным потенциалом, обеспечивающим населению доступ к культурным ценностям.

Штатное расписание на 2016 -состоит из 29.8 штатных единиц- занято 28 единиц .

Доля работающих с профильным образование составляет – из 24 работников образование имеют 8 работников.

На сегодняшний день профессиональный уровень специалистов отстаёт от уровня современных технологий культурно-досуговой деятельности. Наблюдается тенденция старения, что подтверждается ростом количества работников старше 50 лет и уменьшается количество работников до 30 лет.

В 2016году повысили свою квалификацию 3 работника

Средняя з/плата за 3 квартал 2016 год составила 18,8 т.р.

За 2015- 17246 Итого : (+9% )

Формируя свою деятельность по принципам многофункционального культурного центра, КДУ сохраняют свою специфику и виды клубного досуга: коллективное общение, эстетическое воспитание, развитие любительского творчества. Ориентируясь на запросы посетителей, КДУ развивают в качестве приоритетных специализированные формы досуга: детского, подросткового, молодёжного, семейного, направленных на развитие национальной культуры, здорового образа жизни ,укрепление связи поколений.

На базе учреждений культурно-досугового типа организуются мероприятия, способствующие нравственному патриотическому воспитанию подрастающего поколения, стабилизации семейных и общественных отношений.

Все учреждения культуры направлены на работу по выполнению:

**1." Муниципального задания на 2016-2018г.г"и на его конкретные показатели:**

1.1.Выполнение плана по выполнению муниципальной услуги

в нее вошли:

1.1.2.Народные гуляния, праздники, торжественные мероприятия, памятные даты-1091 мероприятие

1.1.2..Конкурсы и смотры- 674 мероприятий

1.1.3.Фестивали -40 мероприятий

1.1.4.Показ кинофильмов- 151 сеансов (услуга не выполнена на 111 сеансов), причиной является устаревшая киноаппаратура.

За 3 квартала 2016 года проведено 1956 мероприятий , количество посещений составило 46760 при запланированном 45375 ,что на (+1385) больше .

26160 посетителей- на платной основе

20600 посетителей - на бесплатной основе

1.2. Выполнение плана по работе качеству оказания муниципальных услуг (выполнения работ),а именно **:**

1.2.1.Количество клубных формирований -75 (количество клубных формирований уменьшено на 5 кружков по сравнению с прошлым годом, что было запланировано муниципальным заданием)

1.2.2.Количество участников в них -841 (контингент сохранён)

1.2.3.Количество «образцовых» и «народных» коллективов-1 ( в 2016 году коллектив подтвердил звание " народный)

Муниципальное задание по выполнению плана по работе качеству оказания муниципальных услуг выполнен на 100 %

**2.« Дорожной карты»**

показателями которой являются

2.1.Увеличение участников мероприятий

2015-24911

2016- 26160 ( 105%к уровню прошлого года )

2.2.Повышение уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Волотовском районе , качеством предоставляемых услуг в сфере культуры

Опрос населения за 2014 год – 6 место среди районов

За 2015 год- 5 место среди районов

Опрос населения в 2016 году неудовлетворительный

2.3.Увеличение доли детей привлекаемых к участию в творческих мероприятий ,в общем числе детей, проживающих в районе

+ 28 % план на 3 квартала 150 человек , привлечено 151 (+1)

2.4.Численность работников муниципальных учреждений

Показатель дает Новгород

На 2015 год -18 человек

На 2016г-17.5 человек

Показатель численности выдерживается

2.5.Соотношение средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в экономике области

Плановый 68,4 %

Фактический 69,6 %

Не все показатели по " Дорожной карте" выполнены, в 2016 году особое внимание уделяется повышению уровня удовлетворенности граждан, проживающих в Волотовском районе , качеством предоставляемых услуг в сфере культуры.

**3.Муниципальной программы «Развитие культуры (2014-2016 годы)»**

3.1. Количество участников клубных формирований на 1 тыс.человек населения %

5200 жителя /841 участников клубных формирований =6.1 %

(показатель выполнен)

3.2.Число участников клубных формирований для детей в возрасте до 14 лет включительно

207 (+ 5 )

3.3.Количество специалистов, прошедших обучение на семинарах, курсакх, и др. мероприятиях

На сегодняшний день обучилось 3 человека ( показатель выполнен**)**

3.4.Динамика примерных значений соотношения заработной платы работников культурно-досуговых учреждений ,повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» , и средней заработной платы в экономике области

Областной показатель 27000

Средняя заработная плата за год 3 квартал 18800.р рублей (69 %)

Все показатели программы выполнены на 100 %

В целом по основным показателям деятельности КДУ района наблюдается положительная динамика.

**Анализ и планирование деятельности**

При Районном Доме культуры, который является базовым учреждением в МБУК «Волотовский МСКК», работает отдел традиционно- методической и инновационной деятельности.

Работа отдела в течении 2016 года строилась по следующим направлениям:

- совершенствование культурно - досуговой деятельности;

- развитие самодеятельного народного творчества;

- оказание методической и практической помощи учреждениям культуры района;

- совершенствование профессионального мастерства кадров;

- развитие культурного туризма на территории района.

Важнейшим разделом методической работы РДК является разработка сценариев, районных праздников и мероприятий проводимых в районном доме культуры:

Отчет художественной самодеятельности района ,» Играй ,гармонь-душа России»,межрайонный фестиваль хореографического творчества» Метелица»,фестиваль патриотической песни « Красные маки»,шоу- программа « Две звезды» ,районный фестиваль исполнителей эстрадной песни « Музыкальная радуга» ,фестиваль творческой молодёжи « Ты- лучший»,фестиваль красок «День рождения семицветика»,фестиваль народных обычаев «Деревенская улитца», фольклорный праздник « Иван Купала», « Праздник варежки» и т.д.

Методическая помощь учреждениям культуры осуществляется в наглядной информации о проведенных мероприятиях, сценариев , распечатка сценариев , методических разработок к ним , оказание помощи в оформлении сцены к различным праздникам , во время проведения семинаров .

Методическим отделом зафиксировано 312 обращения работников о методической помощи.

Так же методический отдел ведёт организацию работы по обучению, повышению квалификации персонала. Ежемесячно проводит семинары на которых следит за выполнением поставленных задач и плановых показателях, организацией работы по изучению культурных запросов и интересов населения, ежеквартально для участников мероприятий в течении года проводиться анкетирование.

За 3 квартала 2016 года в местной газете " Вперед " опубликовано 52 печатных материала о проведённых мероприятиях, по всему району, информация о мероприятиях постоянно выкладывается в интернете (страничка в контакте ,сайте учреждения ) .

Важным показателем работы КДУ является привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)

2015 год – 569125

2016год – 660143 (+ 15 %)

В 2016 году платные услуги были направлены в основном на проведение мероприятий и доведение зданий учреждений культуры до стандартов по правилам пожарной безопасности .

Одной из основных задач у культурно-досуговых учреждений района сегодня является - сохранение и развитие традиционной народной культуры, что прописано в муниципальной программе «Развитие культуры на 2014-2016 годы», разработанной Комитетом культуры и туризма Администрации Волотовского муниципального района.

Сложилась система традиционных творческих акций по всем жанрам любительского искусства: вокальные, хореографические фестивали, творческие мастерские, выставки декоративно-прикладного творчества, фестивали детского творчества.

В районе насчитывается 75 клубных формирований, в т.ч. 1 коллектив имеет звание «народный». (который в 2016 году подтвердил звание " Народный" )

В районе широко распространено народное ремесло (ткачество, изготовление традиционной народной куклы, валяная игрушка, плетение поясов, лоскутное шитьё, работа со льном ( в 2016 году Силантьева О.С. -директор Ратицкого СДК , написала и выиграла проект на сумму 75 т.р. .Проект называется " Как рубашка в поле выросла " . Цель проекта ; соединить в общении 2 поколения ( пожилые люди ,тем кому за 65 лет и молодёжь ) ,вспомнить и научить молодое поколение народной традиции от выращивания льна до получения льняной нити . В данное время проект на стадии завершения )).

"Музей сказки" на базе Горицкого СК весь период вел работу с туристическими группами (6 встреч)

На базе Районного Дома культуры проведено 3 выставки ,направленной на развитие традиционной культуры : Фотовыставка « Куликово поле» август-сентябрь, выставка « В кругу семьи»,май-июнь, выставка « Новгород купеческий».

Выставки посетили все школьники п.Волот.

Работы мастеров активно распродаются на ярмарках, выставках в областном центре в г. С.-Петербурге.

В целом в деятельности КДУ района наблюдается положительная динамика, но вместе с тем следует отметить следующие проблемы:

- слабая материально-техническая база;

Несмотря на принимаемые меры, состояние МТБ учреждений культурно-досугового типа продолжает ухудшаться, что значительно сдерживает развитие современных форм просветительно-досуговой деятельности

- Важнейшим фактором, определяющим эффективность КДУ является кадровый ресурс, а именно, недостаток высококвалифицированных кадров.