

Российская Федерация

Новгородская область

Дума Волотовского муниципального района

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 20.12.2019 № 333

п. Волот

Об утверждении отчета о работе муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Волотовского муниципального района

Дума Волотовского муниципального района

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить отчет муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс».

2. Признать работу муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс» удовлетворительной.

3. Опубликовать настоящее решение в муниципальной газете «Волотовский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Волотовского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Волотовского  муниципального района  А.И. Лыжов | Председатель Думы Волотовского  муниципального района  Г.А. Лебедева |

Утвержден

решением Думы

Волотовского муниципального района

от 20.12.2019 № 333

**Отчёт**

**о работе муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс»**

В состав муниципального бюджетного учреждения культуры «Волотовский межпоселенческий социально-культурный комплекс» (далее - МБУК «Волотовский МСКК») входит 8 культурно-досуговых учреждений. Таким образом, Волотовский район обладает культурным потенциалом, обеспечивающим населению доступ к культурным ценностям.

Штатное расписание на 2019 - состоит из 22.0 штатных единиц - занято 17 единиц (показатель среднесписочной численности 16,5)

Доля работающих с профильным образованием составляет 40 % (из 25 работников профессиональное образование имеют 10 работников).

На сегодняшний день профессиональный уровень специалистов отстаёт от уровня современных технологий культурно-досуговой деятельности.

В 2019 году повысили свою квалификацию 12 работников.

Средняя з/плата списочного состава за 11 месяцев 2019 год составила 32,5 т.р.

За 2018- 30,9 т.р. Итого: (+5%)

В МБУК «Волотовский МСКК» созданы все условия для широкого доступа всех слоёв населения для участия в художественной самодеятельности, в культурно - массовой работе, просмотра кинофильмов.

Разрабатывая план культурно – массовых мероприятий, учитываются запросы населения (мониторинг). Анализируя опыт работы прошлых лет, Учреждение ставит своей задачей включать в него мероприятия, которые охватывают самые широкие слои населения. Приоритетными направлениями в работе Учреждения являются:

- сохранение традиционной народной культуры, поддержка культуры села;

- создание условий для развития традиций и культурного наследия народа,

- поддержка самодеятельных творческих коллективов и участия граждан в культурной жизни области и района;

- выявление талантов среди молодежи, создание условий для реализации творческого потенциала;

- сохранение и преумножение нравственно-культурных ценностей, формирование активной жизненной позиции;

- укрепление материально – технической базы учреждений культуры; обеспечение реализации мероприятий по целевым программам.

**Работа учреждения с различными возрастными и социальными категориями населения.**

Культурно – досуговую деятельность с населением района МБУК «Волотовский МСКК» осуществлял в 2019 году следующим образом: проведено 2718 культурно-массовых мероприятий различной тематики число посещений на них составило 62981 человек, в том числе детских мероприятий до 14 лет -1253, которые посетило 25419 человек, для молодежи (14-24 лет) -1071, которые посетило 20308 человек. Проведено платных мероприятий -1916, которые посетило 35287 человек.

Выручка от платных услуг составила на 01.12.2019 г- 725680 рублей. (План на год-727420,00).Показатель будет выполнен.

Так же Учреждением проводятся мероприятия на благотворительной основе, что является толерантным для малоимущих слоёв населения и разряжает социальное напряжение.

Муниципальное задание

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование услуги |  | Количество | | Процент выполнения | Допустимый процент отклонения |
| план | факт |
| Проведение фестивалей, выставок, конкурсов, смотров | мероприятия |  |  |  |  |
| платные | 190 | 191 | 100,6% | 5% |
| бесплатные | 190 | 193 | 101,6% | 5% |
| участники |  |  |  |  |
| платные | 4000 | 4068 | 101,7% | 5% |
| бесплатные | 4100 | 4107 | 100,2% | 5% |
| Проведение иных зрелищных мероприятий | мероприятия |  |  |  |  |
| платные | 1720 | 1725 | 100,3% | 5% |
| бесплатные | 580 | 609 | 105% | 20% |
| участники |  |  |  |  |
| платные | 27200 | 31219 | 114,8% | 5% |
| бесплатные | 29000 | 27556 | 95,1% | 20% |
| Показ кинофильмов | участники |  |  |  |  |
| платные | 800 | 828 | 103,5% | 5% |
| бесплатные | 200 | 220 | 110,0% | 40% |
| Клубные формирования | количество | 75 | 73 | 97,4% | 5% |
| участники | 830 | 854 | 102,9% | 5% |

В 2019 году произошел рост платных посещений в связи с улучшением качества проделанной работы по предоставлению услуг.

Рост зрителей на бесплатных киносеансах обусловлен проведением кинофестивалей для выполнения показателя по Национальному проекту, а именно по показу отечественных кинофильмов.

**Муниципальная программа «Развитие культуры (2019-2024 годы)»**

Количество участников клубных формирований на 1 тыс.человек населения %.

4641 жителя /854 участников клубных формирований –5,4 % (показатель не выполнен, план –6,5%)

Число участников клубных формирований для детей в возрасте до 14 лет включительно –315 человек, план –205 (153,7%)

Количество специалистов, прошедших обучение на семинарах, курсах, и др. мероприятиях.

На 01.12.2019г обучилось 12 человек, план-3 человека (показатель перевыполнен**).**

Динамика примерных значений соотношения заработной платы работников культурно-досуговых учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в экономике области.

Областной показатель 26891,60 рублей.

Средняя заработная плата на 01.12.2019- 32495,83 рубля (120,9 %)

Основные формы досуга населения – это концерты, вечера отдыха, игровые программы, дискотеки, кинофильмы, фестивали, конкурсы, шоу-программы и др. Традиционными культурно–массовыми мероприятиями, проводимыми для всех категорий граждан, можно назвать:

- Новогодние утренники, вечера;

- Праздник Рождества;

- Масленичные гуляния;

- День защитника Отечества;

- Международный Женский День;

- День Победы;

- День защиты детей;

- День России;

- День семьи;

- День Молодёжи;

- День района;

- День пожилого человека;

- День Матери;

- День инвалида и др.

Учреждением ведется работа по внедрению новых форм проведения мероприятий, в 2019 году успешно прошли такие мероприятия как Шоу-программа «Один в один», районный конкурс-смотр между учреждениями района «Битва талантов», межрайонный фольклорный фестиваль «Праздник Солнца», вечер отдыха «Караоке», районный фестиваль «Эко-мода», юмористическая программа «Час смеха».

**Организация детского досуга.**

В 2019г. Учреждение культуры эффективно работало с детской аудиторией. Планомерно велась совместная работа с общеобразовательной школой и детскими садами по организации познавательных, тематических, развлекательных программ и концертов.

Дети и подростки – участники значительной части клубных формирований МБУК «Волотовский МСКК». Именно для этой категории проводится большинство конкурсов, концертов, познавательных, развлекательных программ. Большое внимание уделяется работе с социально-незащищёнными категориями граждан (дети из неполных и неблагополучных семей).

**Организация молодежного досуга**.

Организация досуга молодежи является самым сложным направлением работы культурно-досугового учреждения. Развитие компьютеризации, доступности интернета и кабельного телевидения приводит к иным формам организации досуга молодежи, что затрудняет задачу по привлечению юных людей в учреждение культуры. Работа с данной возрастной категорией является приоритетной. Однако отсутствие новых технологий и оборудования в клубных учреждениях ограничивают и затрудняют работу с дано категорией.

Несмотря на данные сложности, работники культурно-досугового учреждения стараются расширять молодежную аудиторию, создавая условия для организации досуга, придумывая разные новые формы. Для молодежи проводятся танцевально-развлекательные программы, дискотеки, вечера по интересам, тематические, развлекательные и концертные программы, вечера отдыха, акции по пропаганде здорового образа жизни и антитеррору.

**Семейный досуг.**

Все традиционные культурно–массовые мероприятия, проводимые Учреждением, направлены и на организацию семейного досуга. У жителей сложилась традиция посещать праздничные мероприятия, проводимые Учреждением, всей семьёй.

Традиционно семейными праздниками в 2019 году стали: Новый год, Рождество, Масленица, 8 Марта, День матери, День семьи, День любви семьи и верности и др.

**Благотворительная деятельность.**

Учреждения идет по двум направлениям: мероприятия для пожилых людей, инвалидов и мероприятия для детей из неблагополучных семей, детей-сирот, детей-инвалидов. Не забывают работники культуры поздравлять с Днем защитника Отечества и Днем Победы труженикам тыла, малолетним узникам, вдов ВОВ.

Работа с различными возрастными и социальными категориями населения проводилась планомерно. Для этого изготовлялись и заблаговременно вывешивались на стендах учреждения афиши о предстоящих мероприятиях, разносились рекламные объявления детских программ в детские сады и школу, объявления в группе Учреждения в сети «Интернет», распространялись пригласительные билеты, телефонные приглашения. Учреждение имеет связи с близлежащими образовательными учреждениями. Личные контакты с педагогами и воспитателями – один из способов организовать детскую аудиторию.

В 2019 году Учреждения культуры района активно сотрудничали с детским приютом «Надежда» дер. Выбити, проводили для них бесплатные игровые развлекательные программы, собирали детскую одежду, канцелярские товары, книги, домом-интернатом для инвалидов в дер. Буреги Старорусского района, где проводились благотворительные концерты.

**Патриотическое воспитание**.

Воспитание патриотизма, гражданственности, также одно из главных направлений в работе Учреждения. При работе с населением ведется тесное сотрудничество с учреждениями района, такими как: Районный совет ветеранов, волонтерское объединение «Скажи жизни да», ОАУСО «Волотовский КЦСО», образовательные учреждения района.

В 2019 году во всех клубных учреждения района прошли праздничные мероприятия, посвященные 75-ой годовщине освобождения Волотовского района от немецко-фашистских захватчиков. В праздничных мероприятиях, представлениях, концертах, митингах принимали участие молодёжь и дети, жители района. Данная категория граждан также принимала участие в мероприятиях, посвященных государственным праздникам: День России, День конституции Российской Федерации, День семьи, 9 Мая, День памяти и скорби, в районных акциях. Традиционным мероприятием в районе стала Акция «Свеча Памяти», которая в этом году проводилась дважды: 22 февраля в день освобождения района от немецко-фашистских захватчиков и на День Победы – 9 мая. Её участниками стали представители трудовых коллективов, школьники, молодежь и жители райцентра.

Нельзя забывать, что патриот – это тот, кто любит свою Родину и прежде всего свою малую Родину. Поэтому воспитывать патриотические чувства нужно на любви к культуре своего народа. Работа Учреждения направлена на укрепление и развитие исторически выраженной системы духовно-нравственных ценностей, особенно в среде молодого поколения.

**Клубные формирования**

В Учреждении работают 73 формирования для разной возрастной категории, в которых насчитывается 854 участника. Клубные формирования позволяют жителям нашего района активно участвовать в общественной и культурной жизни, дают возможность творческого самовыражения, развития своих природных способностей. На протяжении многих лет существует в народный хор «Истоки» - руководитель Т.И. Ларионова. Его участниками являются ветераны труда, работники учреждений района разных возрастов. Это самые активные организаторы, помощники и участники многих мероприятий как в РДК, так и за его пределами. Наш хор принимает участие в областных и зональных фестивалях, смотрах, конкурсах, где заслуженно получаю призовые места. В этом году успешно прошла очередная защита звания «Народный». Репертуар коллектива разнообразный: это и лирические, и народные, и патриотические песни. Главный акцент в работе с коллективом руководитель уделяет развитию музыкального слуха, певческих способностей, правильной дикции.

Так же активно работает, созданный в 2018 году, вокальный ансамбль «Русский сувенир». Данный коллектив в 2019 году стал Лауреатом II степени на 3 Международном фестивале-конкурсе исполнительского мастерства «Золотая звезда».

Большой популярностью пользуется у жителей районного центра такое формирование как «Студия Соло», где участники развивают свои вокальные способности.

В сельских учреждениях культуры очень востребованы спортивные формирования, такие как настольный теннис, волейбол, группы здоровья для пожилого населения.

Немалый акцент Учреждение культуры уделяет внимание формированиям народно-прикладного творчества, где жители района могут реализовать свои способности и передать свои навыки подрастающему поколению. Данные формирования развивают у детей мелкую моторику пальцев, что способствует их интеллектуальному развитию. Знания, полученные на занятиях, и практическая работа благотворно оказывает влияние на развитие личности, раскрывает творческий потенциал, является олицетворением народной мудрости и воплощением красоты, способствует развитию художественно – эстетического вкуса, развитию новых технологий. Участники формирований имеют возможность принимать участие во всех выставках, ярмарках, конкурсах проводимых как в районе, так и за его пределами.

Так же в Учреждениях культуры реализуются формирования по направлениям художественной самодеятельности: театральное, хореографическое, агитбригады, художественное слово, где участники могут себя попробовать в разных амплуа и показать свой творческий потенциал. Надеемся, что своими достижениями в творчестве, завоеванной зрительской любовью и симпатией, они могут добиться большего в своей деятельности и показать свой творческий уровень на более значимых сценах.

Все клубные формирования работают в соответствии с планами работы и задействованы во всех мероприятиях. Люди разных возрастных групп с удовольствием проводят свой досуг в учреждении культуры- на занятиях и репетициях в различных клубных формированиях, которые содействуют воспитанию и просвещению жителей района, являются местом их общения и досуга.

**Анализ и планирование деятельности**

При Районном Доме культуры, который является базовым учреждением в МБУК «Волотовский МСКК», работает отдел организационно и культурно-досуговой деятельности и отдел по народному творчеству.

Работа отделов в течение 2019 года строилась по следующим направлениям:

- совершенствование культурно - досуговой деятельности;

- развитие самодеятельного народного творчества;

- оказание методической и практической помощи учреждениям культуры района;

- совершенствование профессионального мастерства кадров;

- развитие культурного туризма на территории района.

Важнейшим разделом методической работы РДК является разработка сценариев, районных праздников и мероприятий проводимых в районном доме культуры:

Отчет художественной самодеятельности района, межрайонный фестиваль хореографического творчества «Метелица», фестиваль патриотической песни «Красные маки», шоу - программа «Две звезды», фестиваль творческой молодёжи «Ты- лучший» и многие другие.

Методическая помощь учреждениям культуры района осуществляется в оформлении наглядной информации о проведенных мероприятиях, написание и распечатке сценариев, методических разработок к ним, оказание помощи в оформлении сцены, подбору и изготовлению костюмов и реквизита к различным праздникам.

Так же отделами ведётся организация работы по обучению, повышению квалификации персонала. Ежемесячно проводятся семинары, на которых ставятся и контролируются задачи и плановые показатели.

В 2019 году в местной газете "Вперед" опубликовано 28 печатных материалов о проведённых мероприятиях, по всему району, информация о мероприятиях постоянно выкладывается в интернете (страничка в контакте, сайте учреждения).

Важным показателем работы КДУ является привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)

2018 год – 912422,22 (факт)

2019 год – 953828 (на 18.12.2019) (104,6%)

В 2018 году платные услуги были направлены в основном на проведение мероприятий и доведение зданий учреждений культуры до стандартов по правилам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности.

В районе широко распространено народное ремесло (ткачество, изготовление традиционной народной куклы, плетение поясов, лоскутное шитьё.

В 2019 году выиграно 2 проекта:

1. Проект «Ковер дружбы» на сумму 38000,00 рублей в Новгородском региональном общественном Фонде Содействия Некоммерческим Проектам;

2. Проект «Волоть» на сумму 40000,00 в Областном автономном учреждении культуры и искусства «Новгородское областное театрально-концертное агентство» (ОАУКИ «НОТКА»).

"Музей сказки" на базе Горицкого СК весь период вел работу с туристическими группами (8 встреч).

На базе Районного Дома культуры проведено 2 выставки, направленные на развитие традиционной культуры: «И все они создания природы», выставка «Цветенье - земли украшенье», выставка «Быт и увлечение сельского труженика».

Выставки посетили школьники и жители п. Волот.

В целом в деятельности КДУ района наблюдается положительная динамика, но вместе с тем следует отметить следующие проблемы:

- слабая материально-техническая база.

Несмотря на принимаемые меры, состояние МТБ учреждений культурно-досугового типа продолжает ухудшаться, что значительно сдерживает развитие современных форм просветительно-досуговой деятельности.

- недостаток высококвалифицированных кадров.

Несмотря на принимаемые меры: размещение объявлений в сети интернет о вакансиях и посещение учебного заведения, готовящего профессиональные кадры в области культуры, молодые специалисты не хотят работать на селе (даже с учетом наличия жилья и соответствующей заработной платы).